

VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VÀO XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CHIẾN LƯỢC Ở VIỆT NAM HIỆN NAY

VŨ THỊ NHƯ HOA*

Tóm tắt: Cán bộ và công tác cán bộ luôn là nhân tố đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa quyết định thắng lợi của sự nghiệp cách mạng. Vì vậy, trong cả cuộc đời hoạt động cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn dành sự quan tâm đặc biệt cho việc xây dựng đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ. Bài viết tập trung nghiên cứu việc vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh vào xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược ở Việt Nam hiện nay.

Từ khóa: Cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược; tư tưởng Hồ Chí Minh.

1 Tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ

1.1. Vai trò của cán bộ và công tác cán bộ

Trong quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm đặc biệt đến công tác cán bộ, lựa chọn và đào tạo đội ngũ cán bộ. Người cho rằng: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”¹ và “Muôn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”². Bác ví cán bộ là cái dây chuyền của bộ máy; nếu dây chuyền không tốt, không chạy thì động cơ dù tốt, dù chạy toàn bộ máy cũng tê liệt. Cán bộ là những người đem chính sách của Đảng, của Chính phủ giải thích cho dân chúng hiểu rõ và thi hành; đồng thời, đem tình hình của dân chúng báo cáo cho Đảng, cho Chính phủ hiểu rõ, để đặt chính sách cho đúng. Vì vậy, cán bộ tốt, việc gì cũng xong.

Từ quan điểm cán bộ là cái gốc của mọi công việc, Hồ Chí Minh khẳng định: “Huấn

luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”³. Vì vậy, trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng, Hồ Chí Minh luôn chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng. Ngay khi chuẩn bị thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, Người đã đặt công tác đào tạo, huấn luyện cán bộ lên hàng đầu. Người tập hợp những thanh niên yêu nước, mở các lớp huấn luyện để tuyên truyền chủ nghĩa Mác - Lênin và đường lối cách mạng do Người vạch ra. Hồ Chí Minh đã biên soạn tài liệu và trực tiếp tham gia giảng dạy. Những cán bộ do Người đào tạo đã trở thành cán bộ chủ chốt, lãnh đạo phong trào cách mạng ở Việt Nam giành thắng lợi này đến thắng lợi khác.

1.2. Tiêu chuẩn cán bộ

Coi cán bộ là gốc của mọi công việc, Chủ tịch Hồ Chí Minh rất chú trọng xác định tiêu chuẩn người cán bộ. Người nêu ra các tiêu chuẩn cụ thể để lựa chọn và rèn luyện cán bộ một cách khái quát nhất, cô đọng nhất là cán bộ phải có Đức và Tài. Người chỉ rõ: “Có tài không có đức, tham ô hủ hóa có hại cho nước.

* Học viện Chính trị khu vực I.

¹ Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, tập 5, tr. 309.

² Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr. 280.

³ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr. 309.

Có đức không có tài như ông bụt ngồi trong chùa, không giúp ích gì được ai”⁴.

Về Đức của người cán bộ

Trước hết, người cán bộ phải có đức, phải thấm nhuần đạo đức cách mạng. Hồ Chí Minh luôn coi Đức là tiêu chuẩn hàng đầu của người cán bộ. Người chỉ rõ: “Mỗi đảng viên và cán bộ phải thật sự thấm nhuần *đạo đức cách mạng*, thật sự cần kiệm liêm chính, chí công vô tư... phải xứng đáng là người lãnh đạo, người đẩy tớ trung thành của nhân dân”⁵.

Biểu hiện nội dung phong phú của đạo đức cách mạng được Hồ Chí Minh tóm tắt là: Quyết tâm suốt đời đấu tranh cho Đảng, cho cách mạng; ra sức làm việc cho Đảng, giữ vững kỷ luật, thực hiện đường lối, chính sách của Đảng; đặt lợi ích của Đảng và nhân dân lao động lên trên, lên trước lợi ích của cá nhân mình; ra sức học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, luôn tự phê bình và phê bình để nâng cao tư tưởng và cải tiến công tác... Trong đó, Người nhấn mạnh: “Quyết tâm suốt đời đấu tranh cho Đảng, cho cách mạng. Đó là điều chủ chốt nhất”⁶.

Muốn có phẩm chất đạo đức tốt, được nhân dân yêu mến và kính trọng, mỗi cán bộ phải quét sạch chủ nghĩa cá nhân. Bác chỉ rõ: “cá nhân chủ nghĩa” là một thứ “vi trùng rất độc”, là thứ “bệnh mẹ”, “do nó mà sinh ra các thứ bệnh rất nguy hiểm”, như: tham lam, lười biếng, kiêu ngạo, hiếu danh, thiếu kỷ luật, óc hẹp hòi, óc địa phương, óc lãnh tụ... Người cán bộ lãnh đạo có quyền mà thiếu lương tâm là có dịp đục khoét, có dịp ăn của đút, có dịp “dĩ công vi tư”; cán bộ có quyền mà “không giữ đúng Cần, Kiệm, Liêm, Chính thì dễ trở nên hủ bại, biến thành sâu mọt của dân”⁷.

Cán bộ của Đảng phải có lối sống giản dị, gần gũi quần chúng; giữ gìn phẩm cách cán bộ. Người cán bộ cách mạng phải gần dân, hiểu dân, trọng dân... Hồ Chí Minh răn dạy cán bộ phải ghi tạc vào đầu cái chân lý này: dân rất tốt; do vậy, trong thực hiện nhiệm vụ, cán bộ không được xa quần chúng, mà phải “Hiểu nguyện vọng của dân, sự cực khổ của dân. Hiểu tâm lý của dân, học sáng kiến của dân... Phải tôn kính dân, phải làm cho dân tin, phải làm gương cho dân”⁸. Việc gì có lợi cho dân phải hết sức làm. Việc gì hại đến dân, phải hết sức tránh.

Về Tài của người cán bộ

Cán bộ phải có ý thức ham học hỏi, nâng cao tri thức cả về lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ. Người yêu cầu mỗi cán bộ, phải nắm vững lý luận, phải biết đem lý luận áp dụng vào công việc thực tế. Bởi “Lý luận cốt để áp dụng vào công việc thực tế. Lý luận mà không áp dụng vào thực tế là *lý luận suông*”⁹.

Người cán bộ cần có kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo để tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và đoàn thể nhân dân. Đảng ta là đảng cầm quyền, lãnh đạo công cuộc xây dựng và phát triển đất nước, Hồ Chí Minh đã chỉ rõ: “Ngày nay, Đảng yêu cầu cán bộ và đảng viên chẳng những *thạo về chính trị*, mà còn *phải giỏi về chuyên môn*; không thể lãnh đạo chung chung”¹⁰.

Cán bộ phải luôn có tính tiên phong, gương mẫu, có trách nhiệm trong công việc. Bác đòi hỏi người cán bộ, từ việc làm, lời nói đến cách ăn ở, phải thế nào cho dân tin, dân phục, dân yêu. Người cán bộ phải có phong cách lãnh đạo dân chủ, gần dân, nói đi đôi với làm, dám nghĩ, dám

⁴ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 10, tr. 345 - 346.

⁵ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 15, tr. 622.

⁶ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 11, tr. 603.

⁷ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr. 122.

⁸ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr. 68-69.

⁹ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr. 274.

¹⁰ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 13, tr. 69.

làm, dám chịu trách nhiệm. Trước hết, người cán bộ phải tận tâm, tận lực vì dân, “phải thực sự óc nghĩ, mắt nhìn, tai nghe, miệng nói, chân đi, tay làm”, “biết vận động dân cho đúng và cho khéo”, và phải gương mẫu “nói đi đôi với làm”. Làm được như vậy, dân mới tin Đảng, phục Đảng, yêu Đảng và làm theo chính sách của Đảng và của Chính phủ. Đồng thời, “Người lãnh đạo đúng đắn cần phải khi thất bại không hoang mang, khi thắng lợi không kiêu ngạo. Khi thi hành các nghị quyết kiên quyết, gan góc không sợ khó khăn... luôn giữ đúng kỷ luật”¹¹.

Có thể thấy, trong tư tưởng của Hồ Chí Minh, tiêu chuẩn người cán bộ cách mạng là phải có cả Đức và Tài; trong đó Người nhấn mạnh phải lấy Đức làm gốc, làm nền tảng. Người chỉ rõ: “Cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”¹².

1.3. Cách làm công tác cán bộ

Một là, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ

Để có đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu cách mạng trong từng giai đoạn, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được Bác đặc biệt quan tâm. Người căn dặn: Con người sinh ra không phải làm lãnh đạo ngay mà phải có quá trình học tập, rèn luyện. Người đòi hỏi đào tạo cán bộ là công việc của Đảng, là nhiệm vụ thiết thực của cách mạng. Người nêu rõ trách nhiệm của Đảng trong công tác cán bộ: “Đảng phải nuôi dạy cán bộ như người làm vườn vun trồng những cây cối quý báu. Phải trọng nhân tài, trọng cán bộ, trọng mỗi con người có ích cho công việc chung của chúng ta”¹³.

Trong công tác đào tạo phải gắn liền lý luận với thực tiễn, học đi đôi với hành nhằm giúp cán bộ sửa chữa khuyết điểm, phát huy ưu điểm, tu dưỡng đạo đức cách mạng và nâng cao năng lực lãnh đạo để hoàn thành nhiệm vụ. Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh: Phải nâng cao và hướng dẫn việc tự học. Người học phải biết tự giác học tập, xác định mục đích, động cơ học tập. Học tập lý luận “theo nguyên tắc: kinh nghiệm và thực tế phải đi cùng nhau”. Cách học tập là: “lấy tự học làm cốt”; đồng thời, học ở trường, học ở sách vở, học lẫn nhau và học nhân dân, không học nhân dân là một thiếu sót rất lớn. Người yêu cầu, phải đào tạo một đội ngũ cán bộ phụ trách, ham làm việc có thể Đảng mới thành công.

Hồ Chí Minh rất quan tâm đào tạo, bồi dưỡng thế hệ trẻ, xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ vì sự trường tồn của dân tộc “Vì lợi ích trăm năm trồng người”. Người căn dặn: “Bồi dưỡng thế hệ cách mạng cho đời sau là một việc làm rất quan trọng và rất cần thiết”¹⁴. Đảng phải chăm lo bồi dưỡng lý tưởng cộng sản, giáo dục truyền thống yêu nước, ý thức rèn luyện đạo đức cách mạng cho thế hệ trẻ, đào tạo nguồn nhân lực kế tục sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội.

Hai là, lựa chọn, sắp xếp, bố trí cán bộ

Lựa chọn đúng cán bộ còn phải biết sắp xếp bố trí công tác cho họ một cách hợp lý, đúng đắn mới đảm bảo cho cán bộ hoàn thành nhiệm vụ và giúp cho cán bộ tiến bộ không ngừng. Bác dạy: “người đời ai cũng có chỗ hay, chỗ dở. Ta phải biết dùng chỗ hay của người và giúp đỡ sửa chữa chỗ dở. Dùng người như dụng mộc. Người thợ khéo thì gỗ to, nhỏ, thẳng, cong đều tùy chỗ mà dùng được”¹⁵. Bố trí, sử dụng cán bộ “người nào vào việc nấy”, “phải cắt

¹¹ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr. 315.

¹² Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr. 292.

¹³ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr.313.

¹⁴ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 15, tr.622.

¹⁵ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr.88.

nhắc cán bộ một cách cho đúng”, “*phải khéo dùng cán bộ*”¹⁶ và “Tài to dùng làm việc to, tài nhỏ ta cất làm việc nhỏ, ai có năng lực về việc gì, ta đặt ngay vào việc ấy”¹⁷. Cần xóa bỏ căn bệnh biệt phái, cục bộ, địa phương, hẹp hòi, vì những bệnh đó sẽ làm hỏng cả công việc của Đảng, hỏng cả danh giá con người lãnh đạo.

Ba là, ý thức tự rèn luyện của cán bộ (tự phê bình và phê bình)

Cán bộ, đảng viên đều là con người, đều có tính tốt và xấu; là người cách mạng thì phải cố gắng phát triển những tính tốt và sửa bỏ những tính xấu. Tính xấu của một người thường chỉ có hại cho người đó; còn tính xấu của một đảng viên, một cán bộ sẽ có hại đến Đảng, có hại đến nhân dân. Trong thực tế, ai cũng có khuyết điểm, vì vậy, “Mỗi cán bộ, đảng viên, mỗi ngày phải tự kiểm điểm, tự phê bình, tự sửa chữa như mỗi ngày phải rửa mặt”¹⁸. Làm được như vậy, đảng viên và cán bộ ngày càng trở nên người chân chính cách mạng, Đảng ngày càng phát triển.

2. Vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh vào xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược hiện nay

Vận dụng sáng tạo tư tưởng về cán bộ và cách làm công tác cán bộ của Chủ tịch Hồ Chí Minh vào xây dựng đội ngũ cán bộ đủ đức, đủ tài đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ mới, thực hiện thành công Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, cần thực hiện tốt những điểm sau:

Một là, xây dựng bộ tiêu chuẩn cán bộ, nhất là Đức và Tài, Đức là gốc

Trước hết, xác định rõ tiêu chuẩn cơ bản chung nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, có ý thức tổ chức kỷ

luật; luôn tu dưỡng, rèn luyện, trình độ, năng lực, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ khi được phân công; tâm huyết, tận tụy trong công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm; tìm tòi, đổi mới, thích ứng với xu thế hội nhập, có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. Từ đó, cụ thể hóa tiêu chuẩn đối với cán bộ từng cấp (từ Trung ương đến cơ sở), nhất là cán bộ cấp chiến lược, đối với từng lĩnh vực (công tác Đảng, Nhà nước, Mặt trận, đoàn thể, lực lượng vũ trang...) ở các cấp có năng lực và uy tín; đối với các chức danh chủ chốt, người đứng đầu.

Hai là, nâng cao chất lượng đào tạo, rèn luyện cán bộ

Kiến toàn hệ thống đào tạo cán bộ, bao gồm các trường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, các địa phương, các ngành, trong đó Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh có vị trí trung tâm. Xây dựng chương trình đào tạo cơ bản về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý phù hợp với từng đối tượng cán bộ làm công tác Đảng, Nhà nước, Mặt trận, đoàn thể... từ cấp Trung ương đến cơ sở, ở các ngành. Nội dung đào tạo vừa đảm bảo tri thức cơ bản, nền tảng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, vừa cập nhật những tri thức hiện đại, nâng cao trình độ tư duy chính trị và năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ. Đổi mới mạnh mẽ phương pháp, đa dạng hóa phương thức đào tạo, gắn lý luận với thực tiễn, biến quá trình đào tạo thành quá trình tự đào tạo, phát triển năng lực tự học suốt đời. Chú trọng bồi dưỡng cập nhật tri thức, kỹ năng mới cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, đặc biệt là cán bộ cấp Trung ương.

Gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị để rèn luyện qua thực tiễn trong phong trào quần

¹⁶ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr.318.

¹⁷ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 4, tr.43.

¹⁸ Hồ Chí Minh, *Sđd*, tập 5, tr.279.

chúng. Coi trọng sự tự giác tự rèn luyện của cán bộ; nghiêm túc thực hành tự phê bình và phê bình; không tranh công đổ lỗi, dửng dưng cảm nhận khuyết điểm và trách nhiệm. Chống chủ nghĩa cá nhân, cục bộ, bản vị, nói không nhất quán, nói không đi đôi với làm, nói nhiều làm ít. Thực hành phong cách lãnh đạo khoa học, dân chủ, sâu sát thực tiễn và hiệu quả; phong cách lãnh đạo dân chủ và tự mình nêu gương.

Ba là, lựa chọn, bố trí, sắp xếp đúng cán bộ

Xây dựng đội ngũ cán bộ phải xuất phát từ đường lối của Đảng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong từng thời kỳ. Căn cứ vào tiêu chuẩn cán bộ và hiệu quả thực tiễn công tác, lựa chọn đúng cán bộ, phát huy sở trường của mỗi cán bộ, đồng thời các cán bộ bổ sung cho nhau, tạo nên sức mạnh tập thể lãnh đạo. Giải quyết đúng đắn, hợp lý các mối quan hệ, giữa tiêu chuẩn và cơ cấu, trong đó tiêu chuẩn là chính; giữa Đức và Tài, trong đó Đức là gốc. Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò của tập thể, đồng thời đề cao trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu tổ chức, trong công tác cán bộ.

Đổi mới quy chế, quy trình quy hoạch cán bộ, bầu cử, bổ nhiệm, thi tuyển... các chức danh lãnh đạo, quản lý. Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược... phải được tiến hành thường xuyên, thận trọng, khoa học, chặt chẽ và hiệu quả. Trước mắt, làm tốt công tác chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng các cấp, đặc biệt là làm tốt quy trình xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư và các chức danh chủ chốt của Đảng, Nhà nước. Đổi mới công tác bầu cử trong Đảng; bố trí bí thư cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện không là người địa phương; thực hiện thí điểm trực tiếp bầu một số chức danh lãnh đạo ở cơ sở và ở cấp huyện; thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý ở cấp vụ, sở phòng.

Các cấp ủy, người đứng đầu và cơ quan tham mưu về công tác cán bộ phải nhận thức rõ công tác cán bộ là nhiệm vụ “then chốt” của “then chốt”, liên quan đến sự sống còn của Đảng, vận mệnh của chế độ, sự phát triển vững mạnh của đất nước; phải nhận thức đầy đủ, sâu sắc trách nhiệm của mình, toàn tâm, toàn ý lo cho công việc chung, phải đặt lợi ích của Đảng, của đất nước, của nhân dân lên trên hết. Kiên quyết “ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng chạy chức, chạy quyền, chạy tuổi, chạy bằng cấp”¹⁹; “ngăn chặn và đẩy lùi có hiệu quả những tiêu cực, tham nhũng trong công tác cán bộ”²⁰. Xây dựng, hoàn thiện thể chế kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ theo nguyên tắc, mọi quyền lực phải được kiểm soát chặt chẽ bằng cơ chế; quyền hạn phải được ràng buộc bằng trách nhiệm.

Xây dựng và thực hiện tốt việc quản lý cán bộ các cấp: Xây dựng hệ thống dữ liệu quốc gia về cán bộ. Địa phương, cơ quan, đơn vị phải thực hiện nghiêm việc quản lý theo quy định của cấp có thẩm quyền. Cơ quan sử dụng cán bộ quản lý cán bộ chặt chẽ, hiệu quả; người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ. Bản thân cán bộ thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình; báo cáo, giải trình trung thực và chịu trách nhiệm khi có yêu cầu. Hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát, kiểm soát việc thực thi công vụ; xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Kiên quyết xử lý và kịp thời thay thế những cán bộ tham nhũng, lãng phí; xử lý nghiêm minh trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, lãng

¹⁹ Đảng Cộng sản Việt Nam (2016), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, tr. 48.

²⁰ Đảng Cộng sản Việt Nam (2018), *Văn kiện Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII*, Văn phòng Trung ương Đảng, tr. 62.

phí trong tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương mình trực tiếp quản lý.

Bốn là, hệ thống chính trị và quần chúng nhân dân trong xây dựng đội ngũ cán bộ

Toàn bộ công tác cán bộ đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng để đảm bảo đội ngũ cán bộ của toàn hệ thống chính trị thống nhất, đồng bộ. Tổ chức Đảng các cấp phải xây dựng tiêu chuẩn cán bộ cụ thể và lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng các tiêu chuẩn cơ bản chung, vừa phù hợp đặc điểm, điều kiện của cấp mình, địa phương mình, ngành mình.

Xây dựng đội ngũ cán bộ không chỉ là công việc của Đảng, mà là nhiệm vụ quan trọng của toàn hệ thống chính trị. Do đó, phải phát huy vai trò chủ động, sáng tạo và trách nhiệm của tất cả các thành tố, các cấp của hệ thống chính trị. Nhà nước, Mặt trận và từng đoàn thể chính trị - xã hội xây dựng tiêu chuẩn cán bộ cụ thể của mình, thực hiện đúng các quy trình xây dựng đội ngũ cán bộ dưới sự lãnh đạo của Đảng. Nhà nước hoàn thiện cơ sở pháp lý, đảm bảo nguồn lực vật chất cho công tác xây dựng đội ngũ cán bộ. Mặt

trận và các đoàn thể thực hiện tốt chức năng của mình, nhất là giám sát và phản biện xã hội, đảm bảo xây dựng đội ngũ cán bộ có đức, có tài, đáp ứng nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc xã hội chủ nghĩa.

Phát huy vai trò to lớn của quần chúng nhân dân. Chính các phong trào cách mạng, phong trào hoạt động của quần chúng là môi trường rèn luyện bản lĩnh chính trị và năng lực của cán bộ; cũng từ đó mà nảy sinh, làm xuất hiện những con người xứng đáng trở thành cán bộ. Cần phát huy vai trò quần chúng nhân dân trong rèn luyện cán bộ, giám sát cán bộ ngay từ cơ sở, ở nơi cư trú, ở từng cơ quan, đơn vị.

Vì vậy, việc nghiên cứu, vận dụng tư tưởng của Người vào xây dựng đội ngũ cán bộ, đặc biệt là cán bộ cấp chiến lược thực sự tiêu biểu về đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị, trí tuệ, trong sáng, gương mẫu về mọi mặt, góp phần chủ động chuẩn bị nhân sự, tổ chức đại hội đảng các cấp và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng thành công tốt đẹp. ■

Danh mục tài liệu tham khảo:

1. Đảng Cộng sản Việt Nam (2018), *Văn kiện Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương khóa XII*, Nxb. Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội.
2. Đảng Cộng sản Việt Nam (2017), *Văn kiện Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII*, Nxb. Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội.
3. Đảng Cộng sản Việt Nam, *Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*, Hà Nội, ngày 15/5/2016.
4. Đảng Cộng sản Việt Nam, *Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIII của Đảng*, Hà Nội, ngày 30/5/2019.