

VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ ĐẠO ĐỨC CÁN BỘ TRONG BAN HÀNH CHỦ TRƯỞNG CỦA ĐẢNG VỀ VIỆC ĐÀO TẠO, RÈN LUYỆN PHẨM CHẤT CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN HIỆN NAY

VŨ THỊ MỸ HẠNH *

Tóm tắt: Việt Nam đang bước vào thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa theo định hướng xã hội chủ nghĩa. Nhiệm vụ chính trị mới rất khó khăn và phức tạp, trọng trách nặng nề của Đảng là phải tập trung xây dựng được một đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Điều cần nhấn mạnh là phải nắm vững tiêu chuẩn cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng đúng, đồng thời mỗi cán bộ phải tự tu dưỡng, rèn luyện. Bài viết góp phần làm rõ những phẩm chất đạo đức cơ bản của người cán bộ theo tư tưởng Hồ Chí Minh, đồng thời chỉ ra được sự vận dụng của Đảng Cộng sản Việt Nam trong xây dựng đạo đức người cán bộ nước ta hiện nay.

Từ khóa: Cán bộ, đảng viên; Đảng Cộng sản Việt Nam; đạo đức cán bộ; tư tưởng Hồ Chí Minh.

Đặt vấn đề

Trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng, Hồ Chí Minh rất coi trọng vấn đề cán bộ và công tác cán bộ. Người đã giành cả cuộc đời của mình để quan tâm giáo dục đạo đức cho cán bộ, đảng viên. Người coi xây dựng đội ngũ cán bộ là một trong những vấn đề then chốt quyết định sự thành bại của cách mạng. Người nói: “cán bộ là cái gốc của mọi công việc”¹; “công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”²; “cán bộ là cái dây chuyền của bộ máy. Nếu dây chuyền không tốt, không chạy thì động cơ dù tốt, dù chạy toàn bộ máy cũng tê liệt. Cán bộ là những người đem chính sách của Chính phủ, của Đoàn thể thi hành trong nhân dân, nếu cán bộ dở thì chính sách hay cũng không thể thực hiện được”³. Chính vì vậy, Người đã yêu cầu mỗi cán bộ phải tự rèn luyện, phải

luôn giữ được tư cách của người cách mạng, phải có đủ đức, đủ tài trong đó đức là gốc. Xuất phát từ yêu cầu khách quan của sự nghiệp xây dựng đội ngũ cán bộ cách mạng, Người đã khái quát thành những phẩm chất đạo đức cơ bản của người cán bộ, đảng viên.

1. Quan điểm của Hồ Chí Minh về một số phẩm chất đạo đức cơ bản của người cán bộ, đảng viên

Một là, trung với nước, hiếu với dân

Trung với nước, hiếu với dân là phẩm chất đạo đức bao trùm quan trọng nhất chi phối các phẩm chất khác. Trung với nước, hiếu với dân là hạt nhân cơ bản nhất của tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh, là tiêu chuẩn quan trọng nhất đối với cán bộ, đảng viên. Người chỉ rõ: “Đạo đức, ngày trước thì chỉ trung với vua, hiếu với cha mẹ. Ngày nay, thời đại mới, đạo đức cũng phải mới. Phải trung với nước. Phải hiếu với toàn dân, với đồng bào”⁴.

Trung với nước là trung thành với sự nghiệp dựng nước và giữ nước, là phải yêu

* Đại học Sư phạm Hà Nội.

¹ Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, tập 5, tr.309.

² Hồ Chí Minh (2011), *Sđđ*, tập 5, tr.313.

³ Hồ Chí Minh (2011), *Sđđ*, tập 5, tr.68.

⁴ Hồ Chí Minh (2011), *Sđđ*, tập 4, tr.170.

nước, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, suốt đời phấn đấu cho Đảng, cho cách mạng, phải làm cho dân giàu, nước mạnh “Bao nhiêu lợi ích đều vì dân. Bao nhiêu quyền hạn đều của dân... Nói tóm lại, quyền hành và lực lượng đều ở nơi dân”⁵. Trung với nước phải gắn liền hiếu với dân. Hiếu với dân không chỉ dừng lại ở thương dân mà là gần dân, gần bó với dân, kính trọng và học tập nhân dân, dựa hẳn vào dân, lấy dân làm gốc, “việc gì có lợi cho dân phải hết sức làm, việc gì có hại cho dân phải hết sức tránh”⁶. Đối với cán bộ, đảng viên, Hồ Chí Minh đặt ra yêu cầu cao hơn đó là “tận trung, tận hiếu” nghĩa là cán bộ vừa là người lãnh đạo vừa là người đầy tớ trung thành của nhân dân. Hồ Chí Minh yêu cầu phải nắm vững *dân tình*, hiểu rõ *dân tâm*, thường xuyên quan tâm cải thiện *dân sinh*, nâng cao *dân trí*. Mỗi cán bộ dù ở cương vị gì, giữ trọng trách gì cũng phải xuất phát từ dân, thực hành dân chủ.

Hai là, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư

Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư là phẩm chất đạo đức được Hồ Chí Minh đề cập nhiều nhất, thường xuyên nhất gắn liền với những hành động thực tiễn, được thể hiện cụ thể hàng ngày của mỗi người, là *đại cương đạo đức* Hồ Chí Minh. Theo Hồ Chí Minh người cán bộ phải có đức *Cần*, tức là lao động cần cù, siêng năng, lao động có kế hoạch, sáng tạo, năng suất cao; lao động với tinh thần tự lực cánh sinh, không lười biếng, không ỷ lại, không dựa dẫm. Đồng thời, phải thấy rõ, “lao động là *nghĩa vụ thiêng liêng, là nguồn sống, nguồn hạnh phúc của chúng ta*”⁷. Người cán bộ

phải nêu gương *Kiệm*, tức là tiết kiệm sức lao động, tiết kiệm thì giờ, tiết kiệm tiền của của nhân dân, của đất nước, của bản thân mình, tiết kiệm từ cái nhỏ đến cái to, “không xa xỉ, không hoang phí, không bừa bãi”⁸, không phô trương hình thức... Để được kính trọng, người cán bộ phải *Liêm*, “là không tham ô và luôn luôn tôn trọng, giữ gìn của công và của nhân dân”⁹. Phải trong sạch, không tham lam địa vị, tiền của, danh tiếng, sung sướng. Không tâng bốc mình. Chỉ có một thứ ham là ham học, ham làm, ham tiến bộ. Hành vi trái với chữ *liêm* là cậy quyền thế mà đục khoét, ăn của dân, hoặc trộm của công làm của riêng. Dìm người giỏi, để giữ địa vị và danh tiếng của mình là trộm vị. Gặp việc phải, mà sợ khó nhọc nguy hiểm, không dám làm là tham ỷ lạo. Ngoài *cần, kiệm, liêm*, người cán bộ còn phải *Chính* “nghĩa là không tà, nghĩa là thẳng thắn, đứng đắn. Điều gì không đứng đắn, thẳng thắn, tức là tà”¹⁰. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, chính được thể hiện rõ trong 3 mối quan hệ: Đối với mình, không tự cao, tự đại, luôn chịu khó học tập cầu tiến bộ, luôn kiểm điểm mình để phát huy điều hay, sửa đổi điều dở. Đối với người, không nịnh hót người trên, xem khinh người dưới; luôn giữ thái độ chân thành, khiêm tốn, đoàn kết, không đối trá, lừa lọc. Đối với việc, để việc công lên trên việc tư, làm việc gì cho đến nơi, đến chốn, không ngại khó, nguy hiểm, cố gắng làm việc tốt cho dân cho nước. *Cần, kiệm, liêm, chính* có quan hệ mật thiết với nhau. Hồ Chí Minh coi *cần, kiệm* như hai chân của con người, phải đi đôi với nhau. *Cần* mà không *kiệm* thì “như một cái thùng không

⁵ Hồ Chí Minh (2011), *Sđd*, tập 6, tr.232.

⁶ Hồ Chí Minh (2011), *Sđd*, tập 4, tr.51.

⁷ Hồ Chí Minh (2011), *Sđd*, tập 13, tr.69.

⁸ Hồ Chí Minh (2011), *Sđd*, tập 6, tr.122.

⁹ Hồ Chí Minh (2011), *Sđd*, tập 9, tr.145.

¹⁰ Hồ Chí Minh (2011), *Sđd*, tập 6, tr.129.

có đày; nước đổ vào chùng nào, chảy ra hết chùng ấy, không lại hoàn không”¹¹. Còn kiệm mà không cần thì sản xuất được ít, không đủ dùng, không có tăng thêm, không có phát triển. Cần, kiệm, liêm, chính là đức tính mà ai cũng phải thực hiện, song cán bộ, đảng viên phải thực hành trước để làm kiểu mẫu cho dân. Người cho rằng, “Những người trong các công sở đều có nhiều hoặc ít quyền hành. Nếu không giữ đúng Cần, Kiệm, Liêm, Chính thì dễ trở nên hủ bại, biến thành sâu mọt của dân”¹². Đối với một quốc gia, cần, kiệm, liêm, chính là thước đo sự giàu có về vật chất, vững mạnh về tinh thần, thể hiện sự văn minh tiến bộ. Cần, kiệm, liêm, chính còn là nền tảng của đời sống mới, của các phong trào thi đua yêu nước.

Trong tác phẩm Sửa đổi lối làm việc, Hồ Chí Minh viết: “Người đảng viên, người cán bộ tốt muốn trở nên người cách mạng chân chính, không có gì là khó cả. Điều đó hoàn toàn do lòng mình mà ra. Lòng mình chỉ biết vì Đảng, vì Tổ quốc, vì đồng bào thì mình sẽ tiến đến chỗ chí công vô tư. Mình đã chí công vô tư thì khuyết điểm sẽ càng ngày càng ít, mà những tính tốt như sau, ngày càng thêm. Nói tóm tắt, tính tốt ấy gồm có năm điều: nhân, nghĩa, trí, dũng, liêm”¹³.

Ba là, thương yêu con người, thương yêu đồng bào

Yêu thương con người được Hồ Chí Minh xác định là một trong những phẩm chất đạo đức cao đẹp nhất. Tình thương yêu con người, nhất là tình thương yêu đồng bào, đồng chí là một phẩm chất không thể thiếu của mỗi cán bộ, đảng viên trong mọi giai

đoạn cách mạng. Trong Di chúc, Người viết: “Đầu tiên là công việc đối với con người”¹⁴.

Có thể thấy rằng Hồ Chí Minh nhấn mạnh vai trò của đạo đức nhưng Người không tuyệt đối hoá vai trò của đạo đức mà xem nhẹ tài năng. Người cán bộ, đảng viên mà Hồ Chí Minh chú trọng xây dựng là người có tài, đức, hồng thắm, chuyên sâu. Đức và tài của người cán bộ, đảng viên trong tư tưởng Hồ Chí Minh phải luôn kết hợp chặt chẽ với nhau. Người cán bộ, đảng viên cách mạng phải là người có năng lực trí tuệ cao, tức là có trình độ hiểu biết toàn diện, sâu sắc với một hệ thống tri thức tổng hợp bao quát được nhiều lĩnh vực, có phương pháp tư duy khoa học để nhận thức được bản chất, quy luật của sự vật, hiện tượng, có năng lực thực tiễn tốt để đạt hiệu quả cao trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ.

2. Sự vận dụng của Đảng Cộng sản Việt Nam trong đào tạo và rèn luyện phẩm chất đạo đức cán bộ nước ta thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước

Quan điểm của Hồ Chí Minh về những phẩm chất đạo đức cách mạng của người cán bộ, đảng viên cho đến hôm nay vẫn còn nguyên giá trị, khẳng định được sức sống lâu bền trong thực tiễn và có ý nghĩa quan trọng trong xây dựng đội ngũ cán bộ nước ta trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Việt Nam đã và đang bước vào thế kỷ mới, bên cạnh những cơ hội lớn. Nghị quyết số 03-NQ/TW ngày 18-6-1997 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam đã chỉ rõ: “Một bộ phận cán bộ thoái hóa biến chất về đạo đức, lối sống, lợi dụng chức quyền để tham nhũng, buôn lậu, làm giàu bất chính, lãng phí của công; quan liêu,

¹¹ Hồ Chí Minh (2011), *Sdd*, tập 6, tr.122.

¹² Hồ Chí Minh (2011), *Sdd*, tập 5, tr.122.

¹³ Hồ Chí Minh (2011), *Sdd*, tập 5, tr.291.

¹⁴ Hồ Chí Minh (2011), *Sdd*, tập 15, tr.616.

ức hiếp dân, gia trưởng độc đoán; có tham vọng cá nhân, cục bộ, kèn cựa địa vị, cơ hội, kém ý thức tổ chức kỷ luật, phát ngôn và làm việc tùy tiện, gây mất đoàn kết nội bộ nghiêm trọng. Đáng chú ý là những biểu hiện tiêu cực này đang có chiều hướng phát triển, làm xói mòn bản chất cách mạng của đội ngũ cán bộ, làm suy giảm uy tín của Đảng, suy giảm niềm tin của nhân dân đối với chế độ”¹⁵.

Quan triệt quan điểm của Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức tốt, trong quá trình hoạch định đường lối, Đảng ta luôn khẳng định: lấy nhiệm vụ phát triển kinh tế là trung tâm, xây dựng Đảng là then chốt. Để thực hiện tốt những nhiệm vụ chiến lược đó, đổi mới công tác cán bộ đặc biệt là đổi mới cán bộ lãnh đạo được Đảng xác định là khâu đột phá. Ngày 07-11-2006, Bộ Chính trị cho ra đời Chi thị số 06-CT/TW về tổ chức cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” với mục đích: “Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức tu dưỡng, rèn luyện và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh sâu rộng trong toàn xã hội, đặc biệt trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, thanh niên, học sinh... nâng cao đạo đức cách mạng, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và các tệ nạn xã hội, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội X của Đảng”¹⁶. Đây là một chủ trương lớn của Đảng, vừa mang tính cấp bách trong bối cảnh tình hình dân tộc và thời đại,

vừa có ý nghĩa lâu dài đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc nhằm xây dựng được một thế hệ người Việt Nam, đặc biệt là một thế hệ cán bộ, đảng viên có phẩm chất đạo đức tốt đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Để việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XI của Đảng trở thành một phong trào quần chúng sâu rộng, ngày 14-5-2011, Bộ Chính trị ban hành Chi thị số 03 “Về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, trong đó yêu cầu: “Quy định rõ trách nhiệm tự giác đi đầu, gương mẫu của cán bộ lãnh đạo chủ chốt, người đứng đầu các cấp, của cán bộ, đảng viên. Xây dựng cơ chế kiểm tra, giám sát của tổ chức đảng và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên”¹⁷. Sự ra đời của Chi thị số 03 của Bộ Chính trị một lần nữa khẳng định quan điểm nhất quán của Đảng quyết tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên vừa “hồng”, vừa “chuyên” theo tư tưởng của Người.

Mỗi một thời kỳ cách mạng yêu cầu xây dựng đội ngũ cách mạng phù hợp; vừa xây dựng cho hiện tại vừa chuẩn bị cho tương lai. Điều quan trọng nhất là phải có phẩm chất và năng lực, gương mẫu về đạo đức, trong sạch, có trí tuệ, tri thức, gần bó mật thiết với nhân dân. Phát triển quan điểm của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới và thực hiện Nghị quyết số 03 của Bộ Chính trị, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” ra đời đã xác định rõ 3

¹⁵ Đảng Cộng sản Việt Nam (1997), *Nghị quyết số 03-NQ/HNTW ngày 18-6-1997 Hội nghị lần thứ ba BCHTW Đảng (khóa VIII) “Về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”*.

¹⁶ Đảng Cộng sản Việt Nam (2006), *Chi thị số 06-CT/TW ngày 14-5-2011 của Bộ Chính trị*.

¹⁷ Đảng Cộng sản Việt Nam (2011), *Chi thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị*.

vấn đề cấp bách, trong đó nhấn mạnh vấn đề trọng tâm, xuyên suốt và cấp bách nhất là: Kiên quyết đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp để nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, củng cố niềm tin của đảng viên và nhân dân đối với Đảng.

Ngày 24-02-2012, Bộ Chính trị ban hành Chỉ thị số 15-CT/TW về việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, nêu rõ mục đích, yêu cầu, nội dung và cách tổ chức thực hiện Nghị quyết. Việc quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI và Chỉ thị 15-CT/TW nhằm khắc phục những hạn chế, yếu kém và rèn luyện phẩm chất chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên là vấn đề đặc biệt quan trọng và cấp thiết hiện nay. Các tổ chức đảng, chính quyền, từng cán bộ, đảng viên, cần coi trọng thực hiện có hiệu quả nhóm giải pháp về công tác giáo dục chính trị, tư tưởng mà Nghị quyết đã chỉ ra.

Phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những hạn chế trong việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị, ngày 15-5-2016, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã ký ban hành Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” một lần nữa khẳng định quan điểm chỉ đạo của Đảng vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về những phẩm chất đạo đức tốt đẹp của người cán bộ, đảng viên trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ: “quán triệt và tuyên truyền sâu rộng, thường xuyên, liên tục và có hệ

thống bằng nhiều hình thức phong phú, sinh động các nội dung chủ yếu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn Đảng, toàn dân và toàn quân... các quan điểm và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về: tuyệt đối trung thành, kiên định lý tưởng cách mạng, đặt lợi ích của Đảng, của đất nước, dân tộc lên trên tất cả; hết lòng, hết sức phục vụ Tổ quốc, phụng sự nhân dân, tận trung với nước, tận hiếu với dân; hết lòng yêu thương đồng bào, đồng chí, yêu thương con người; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư, thật sự là công bộc của nhân dân, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội”¹⁸.

Nhằm hoàn thiện chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII (2021) của Đảng nhấn mạnh: “Nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện các giá trị đạo đức cách mạng phù hợp với điều kiện mới và truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc để làm cơ sở cho cán bộ, đảng viên tự giác tu dưỡng, rèn luyện, tự điều chỉnh hành vi. Hoàn thiện thể chế, qui định về công tác cán bộ, tiêu chuẩn, chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ. Xây dựng qui định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; thực hiện tốt qui định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền, xử lý nghiêm minh, đồng bộ cả kỷ luật Đảng, kỷ luật hành chính và xử lý bằng pháp luật đối với cán bộ có vi phạm, kể cả khi đã chuyển công tác hoặc nghỉ hưu”¹⁹. Về tăng cường và nâng cao hiệu

¹⁸ Đảng Cộng sản Việt Nam (2016), Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị, thuvienphapluat.vn

¹⁹ Nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện các giá trị đạo đức cách mạng theo tinh thần “Đảng ta là đạo đức, là văn minh” cho phù hợp với điều kiện mới và truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc. Xây dựng các chuẩn mực đạo đức làm cơ sở cho cán bộ, đảng viên tự điều chỉnh hành vi ứng xử trong công việc hàng ngày.

quá công tác xây dựng đảng về đạo đức theo tư tưởng Hồ Chí Minh, Đại hội chủ trương: “Kiên quyết, kiên trì thực hiện Nghị quyết TW 4 (khóa XI), Nghị quyết TW 4 (khóa XII) về xây dựng đảng gắn với đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng các giải pháp mạnh mẽ, quyết liệt, đồng bộ để đẩy lùi sự suy thoái về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”²⁰.

Trên nền tảng chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh, đặc biệt là tư tưởng Hồ Chí Minh về những phẩm chất đạo đức cơ bản của người cán bộ, đảng viên; từ Hội nghị Trung ương 3 (khóa VIII) đến Đại hội XIII (2021) của Đảng, Đảng đã xây dựng được một hệ qui chiếu tiêu chuẩn cán bộ trong tình hình mới. Ngoài tiêu chuẩn chung, từng loại cán bộ cũng có những tiêu chuẩn cụ thể. Tiêu chuẩn cán bộ đã thể hiện được những yêu cầu về phẩm chất, bản lĩnh chính trị, đạo đức cách mạng mà đội ngũ cán bộ cần phải có; cũng như tri thức, trình độ, trí tuệ, năng lực quản lý, tổ chức điều hành - tức là phải đủ đức và tài. Đây chính là cơ sở, là căn cứ để Đảng ta có thể đánh giá chính xác đội ngũ cán bộ, đồng thời cũng phát huy

được thế mạnh của đội ngũ cán bộ trong từng lĩnh vực công tác.

Kết luận

35 năm thực hiện đường lối đổi mới, cùng với những thành tựu quan trọng mà nhân dân Việt Nam đã giành được, Đảng đã có bước trưởng thành lớn về tư tưởng, chính trị và tổ chức, đa số cán bộ, đảng viên giữ được phẩm chất đạo đức cách mạng nhưng cũng phải nghiêm túc nhận thức được có một bộ phận cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, sa vào chủ nghĩa cá nhân. Đảng là Đảng của nhân dân, của dân tộc tiêu biểu cho trí tuệ, lương tâm của dân tộc, chính vì thế, Đảng phải kiên quyết ngăn chặn và khắc phục sự suy thoái đó như vậy mới xứng đáng với niềm tin yêu của quần chúng nhân dân. Tìm hiểu quan điểm của Hồ Chí Minh về những phẩm chất đạo đức cơ bản của người cán bộ, đảng viên, Đảng sẽ rút ra được những chỉ dẫn có ý nghĩa phương pháp luận sâu sắc trong quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ trước yêu cầu của sự nghiệp đổi mới, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa theo định hướng xã hội chủ nghĩa ở nước ta hiện nay. ■

Tài liệu tham khảo:

1. Đảng Cộng sản Việt Nam (1998), Nghị quyết Trung ương 3 (khóa VIII).
2. Đảng Cộng sản Việt Nam (2016), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội.
3. Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.
4. Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, tập: 4, 5, 6, 9, 13, 15.
5. Bùi Đình Phong (2006), *Tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ*, Nxb. Lao động, Hà Nội.

²⁰ Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, thực hiện thường xuyên, sâu rộng, có hiệu quả việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị.